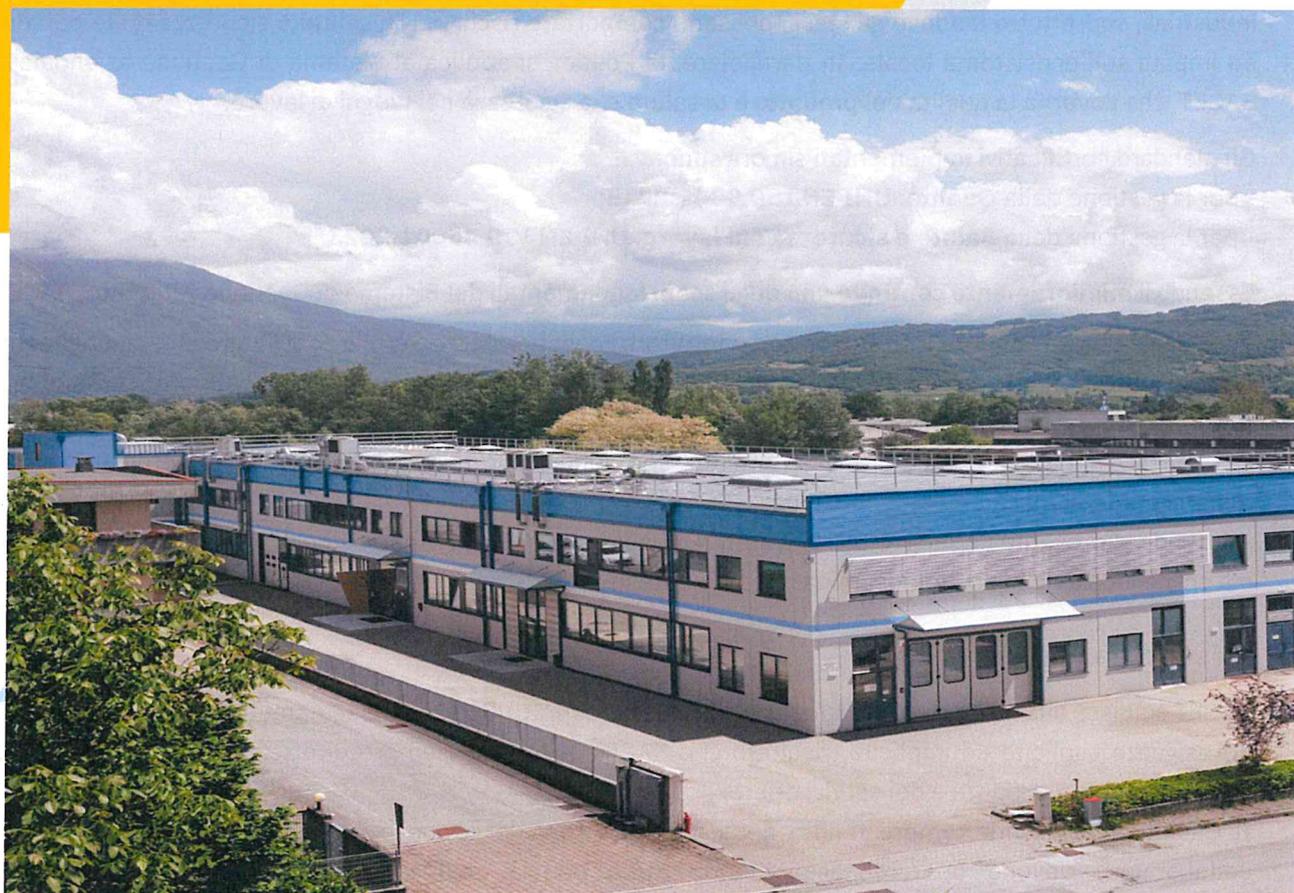


Sacet srl

Sito Web: <https://www.sacet-probes.com/it>

POLITICA INTEGRATA



T0.01.01

Revisione 5 del 12/12/2024



Presentazione aziendale

SACET S.r.l. è un'azienda nata nel 1985 nel comune di Belluno, specializzata nella produzione di sonde per il rilevamento di misure ambientali, prodotti che trovano ampia applicazione nei più disparati settori applicativi. Spinta dal mercato e dai competitor a trovare sempre nuove soluzioni tecnologiche, nel corso della sua storia SACET affronta e supera sfide con una determinazione e una resilienza non comuni che la portano ad essere oggi un'impresa esemplare del "Made in Italy", di cui qualità, innovazione, competenza e sostenibilità sono i veri pilastri costitutivi e trainanti del modello di *business* aziendale.

Oltre trent'anni di esperienza e di innovazione hanno permesso a SACET di acquisire referenze di prestigio che apprezzano la qualità dei prodotti e delle sue soluzioni tecnologiche a 360°, portando l'azienda a diventare un punto di riferimento globale nella produzione di sonde.

Genesi della Politica integrata "QHS & ESG"

Il Management di SACET S.r.l., nell'esercizio delle proprie attività, adotta una "**Politica integrata**" che si ispira ai principi di **circolarità** (peculiarità importante di un modello di "governance" aziendale che contribuisce a uno sviluppo economico "circolare" e non solo focalizzato sul consumo non rigenerativo delle risorse), **responsabilità** nei confronti della **sostenibilità d'impresa**, e **presidio** serrato dei propri processi industriali, soprattutto laddove gli stessi possano comportare rischi per la salute e sicurezza delle persone ed impatti sull'ecosistema locale. In particolare, la Politica si applica al Sistema di Gestione aziendale di SACET, che governa la qualità del prodotto e la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Gli standard certificativi implementati sin ora sono:

- per la gestione della **Qualità: UNI EN ISO 9001:2015**;
- per la gestione della **Salute e sicurezza sul lavoro: UNI EN ISO 45001:2023**.

Essendo il **miglioramento continuo** uno degli scopi fondamentali del Sistema di Gestione Integrato, SACET:

- coinvolge proattivamente tutti i lavoratori, i fornitori, i collaboratori esterni a contribuire al raggiungimento degli obiettivi definiti a fronte dei principi indicati nella presente politica, nell'ottica di un proficuo rapporto di collaborazione che abbia risultati condivisi;
- si impegna ad attivare piani di miglioramento, che definiscano traguardi misurabili, quantificati e riesaminati in sede di Riesame della Direzione;
- diffonde la presente Politica a tutti i lavoratori e ospiti di SACET, la rende disponibile alle parti interessate e a chi ne faccia richiesta, le riesamina annualmente in sede di Riesame della Direzione.

La soddisfazione del cliente

SACET ambisce alla massima **soddisfazione del cliente**, soprattutto nel conseguimento delle sue aspettative ed esigenze esplicite ed implicite, risultato che SACET si aspetta sempre di ottenere grazie alla elevata qualità dei propri prodotti e dei servizi offerti.

Il Cliente deve essere sempre tenuto nella massima considerazione e tutti (soci, lavoratori, partner e collaboratori) devono operare focalizzando l'attenzione al soddisfacimento delle sue richieste e all'interpretazione dei suoi bisogni perché possano essere tradotti in prodotti e servizi sempre più rispondenti alle sue aspettative. La capacità di operare per la soddisfazione del cliente potrà essere misurata con la quantità e la tipologia dei reclami, i relativi costi, i tempi di ritardo nell'evasione delle richieste contrattuali ecc., oltre che verificando il raggiungimento degli obiettivi stabiliti. La Direzione quantificherà il valore di questi indicatori durante il Riesame del Sistema Integrato in modo che siano pertinenti, adeguati e commisurati alle situazioni del mercato e alle aspettative dei clienti.

La responsabilità dell'organizzazione

Il rispetto degli impegni presi e il raggiungimento degli obiettivi pianificati costituisce un fattore di responsabilità e un impegno personale di tutti; pertanto, è preciso dovere dei responsabili di processo e di

ogni collaboratore operare affinché si pongano le basi per far sì che gli obiettivi stabiliti dalla società, quelli relativi ai processi e quelli definiti e documentati periodicamente nelle sessioni di Riesame della Direzione siano sistematicamente verificati e raggiunti.

SACET ritiene quale obiettivo principale della propria organizzazione il *miglioramento della competitività* dell'azienda, a livello nazionale e internazionale, anche adottando **strategie di comunicazione "green"** che divulgano l'impegno assunto dall'organizzazione nella gestione dei propri ambiti di applicabilità "ESG".

La **responsabilità d'impresa** si esplica anche nel miglioramento continuo delle **prestazioni ambientali e di sostenibilità aziendali**, nella **mitigazione degli impatti climatici derivanti dai processi produttivi** tra cui i **consumi energetici**, e nella **prevenzione dell'inquinamento** grazie anche a soluzioni integrate tra loro. L'introduzione, inoltre, di un **sistema di qualificazione**, anche "ambientale" dei propri fornitori "essenziali" delinea altresì una "vision" aziendale finalizzata alla sensibilizzazione di un network di "provider" consapevole sui temi della sostenibilità dei processi produttivi.

Al fine dell'attuazione della propria "vision" di responsabilità e sostenibilità d'impresa esplicitata nel presente documento, SACET ha redatto un **Piano strategico di sostenibilità**, il quale dettaglia non soltanto la dichiarazione di intenti della Società in ottica "**ESG**" (ENVIRONMENT – SOCIAL - GOVERNANCE), ma anche un impegno concreto verso l'attuazione di pratiche di *riduzione dei consumi energetici*, di *sostituzione degli agenti chimici particolarmente pericolosi* impiegati nelle fasi di lavorazione, di *ottimizzazione di processo* al fine del *contenimento della produzione di rifiuti*, e per la definizione delle proprie azioni negli ambiti del *welfare* aziendale e del *sostegno nei confronti della collettività* del Bellunese.

La sensibilizzazione dei collaboratori

I collaboratori di SACET conoscono i rischi essenziali presenti nei luoghi di lavoro e in funzione delle attività che vengono ivi effettuate, pertanto essi sono periodicamente sensibilizzati riguardo ai possibili rischi e pericoli legati al loro ambito di attività.

- SACET vuole assicurare un idoneo ambiente di lavoro e una costante crescita professionale attraverso il coinvolgimento diretto dei lavoratori nella conoscenza dei processi aziendali e nel raggiungimento degli obiettivi della qualità, al fine di aumentare la loro competenza e consapevolezza;
- SACET vuole altresì garantire il rispetto delle leggi relative alla Salute e Sicurezza dei lavoratori e della tutela ambientale (D. Lgs. 81/2008, D.Lgs 152/2006 e loro s.m.i) impegnandosi costantemente in attività di prevenzione degli incidenti e infortuni sul luogo di lavoro e di **presidio degli aspetti ambientali aziendali**.

Coinvolgimento dei fornitori ("Supplier Engagement")

Gli impatti ambientali e sociali di un'organizzazione non sono limitati solo a quelli generati dai propri processi e confini aziendali (cd. "gate to gate"), ma derivano anche da operazioni che sono effettuate al di fuori dei confini aziendali, da parte della cosiddetta Catena di Fornitura o "Supply Chain". Per questo motivo, un corretto approccio al "sustainability management" aziendale assegna alla gestione sostenibile della supply chain un ruolo di primo piano e prevede l'utilizzo di opportuni strumenti gestionali, come il coinvolgimento dei fornitori nella politica ESG e di sostenibilità di SACET, la loro selezione e valutazione con criteri ESG, e la definizione di strategie di acquisto sostenibile, soprattutto relativamente alle materie prime.

SACET promuove e sostiene, quindi, la collaborazione sia con i fornitori che con i clienti per una migliore e corretta gestione del processo e della qualità dei prodotti. SACET predilige quei fornitori che attuano una gestione del rischio e del miglioramento in chiave ESG dei propri processi, "driver" fondamentale per una collaborazione di successo anche ai fini degli obiettivi di circolarità e di sostenibilità d'impresa.

Competitività

Una gestione efficace del rischio e della Qualità è un presupposto fondamentale per il successo duraturo. SACET rafforza in tal modo la propria competitività fornendo in aggiunta un contributo attivo alla società.

Coinvolgimento del personale

La Politica Integrata, l'analisi dei fattori del Contesto interno ed esterno aziendali e dei requisiti delle parti interessate rappresentano i documenti di riferimento per implementare il proprio Sistema di Gestione e per definire e riesaminare gli obiettivi di SACET.

Tutto il personale è consapevole degli obiettivi aziendali individuati ed è consapevole di essere parte indispensabile del Sistema di Gestione Integrato.

Il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato è incaricato di implementare, mantenere, sviluppare e apportare eventuali modifiche al Sistema adottato.

Salute e Sicurezza sul lavoro

La gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori si fonda sul coinvolgimento di tutti i lavoratori e si basa sul principio che il concetto di prevenzione deve far parte di qualunque attività lavorativa, fin dalle fasi iniziali.

Obiettivo della Società è ridurre le fonti dei rischi connessi alle attività lavorative, diminuendo le probabilità di infortunio e garantendo l'efficacia di eventuali risposte a situazioni di emergenza interna o esterna.

SACET si impegna a mettere a disposizione tutte le risorse necessarie a conseguire tale risultato.

Belluno, 12/12/2024

Direzione Generale

Piergiorgio Fagherazzi

